

Ассоциация «Территориальное объединение работодателей Тюмени»

Тюменская территориальная организация
Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
В СФЕРЕ РЕГУЛЯРНЫХ ПЕРЕВОЗОК ПАССАЖИРОВ
И БАГАЖА АВТОМОБИЛЬНЫМ ТРАНСПОРТОМ
НА 2023-2026 ГОДЫ**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее территориальное отраслевое соглашение в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом (далее по тексту – Соглашение) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений.

1.2. Соглашение заключено сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания полномочными представителями сторон.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

– работодатели – организации осуществляющие регулярные перевозки пассажиров и багажа по муниципальным маршрутам в городе Тюмени (далее по тексту – автотранспортные организации, Работодатели), в лице их полномочного представителя – Ассоциация «Территориальное объединение работодателей Тюмени»;

– работники автотранспортных организаций в лице их полномочного представителя – Тюменская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее по тексту – Профсоюз).

1.4. Стороны обязуются выполнять условия Соглашения в течение всего срока его действия. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.5. Условия Соглашения распространяются на автотранспортные организации независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, работников, состоящих в трудовых отношениях с этими организациями.

1.6. В случае реорганизации стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются на весь срок действия Соглашения.

1.7. Соглашение определяет позиции сторон при создании необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников автотранспортных организаций.

1.8. Регулирование трудовых и иных, связанных с ними, отношений между работодателем и работниками осуществляется путем заключения коллективного договора, которым могут предусматриваться более благоприятные условия труда по сравнению с установленными федеральными, областными, муниципальными нормативными правовыми актами, Соглашением.

1.9. Работодатели и соответствующие выборные органы Профсоюза на любом уровне социального партнерства могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборные органы организаций Профсоюза на представление их интересов согласно действующему законодательству Российской Федерации.

1.10. В течение срока действия настоящего Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и дополнения, которые не ухудшают положение (не ущемляют социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы) работников по сравнению с действующей редакцией Соглашения. При наступлении условий, требующих изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.11. Затраты, связанные с обеспечением социальных гарантий, установленных настоящим Соглашением для работников автотранспортных организаций, включаются в установленном порядке в регулируемые или договорные цены на производимую организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

1.12. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников автотранспортных организаций. Присоединение к Соглашению оформляется совместным письмом работодателя и соответствующего представительного органа работников данной

организации, направленным в адрес представителей сторон Соглашения.

1.13. При принятии в период действия настоящего Соглашения федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, улучшающих социально-экономическое и социально-правовое положение работников, соответствующие пункты Соглашения действуют с учетом вновь принятых правовых норм с момента вступления их в силу.

1.14. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения, работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган, избранный работниками в случаях предусмотренных Трудовым кодексом, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны в течение четырнадцати календарных дней рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

1.15. В период действия настоящего Соглашения Профсоюз не организует забастовки и иные массовые мероприятия работников в случае их несогласия с положениями, содержащимися в Соглашении или в действующем законодательстве.

1.16. Ассоциация «Территориальное объединение работодателей Тюмени» доводит текст Соглашения и изменений к нему до автотранспортных организаций, а Профсоюз – до первичных профсоюзных организаций для его выполнения в течение десяти рабочих дней со дня его подписания сторонами. Текст Соглашения после его уведомительной регистрации размещается на официальных сайтах сторон.

2. Обязательства сторон в области социального партнерства и стабилизации работы автотранспортных организаций.

2.1. Стороны договорились:

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.1.2. Содействовать повышению эффективности Соглашения и коллективных договоров в автотранспортных организациях.

2.1.3. Осуществлять мониторинг за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в автотранспортной отрасли.

2.1.4. Предоставлять возможность присутствовать представителям сторон на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

2.1.5. Представлять друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников автотранспортных организаций, руководствуясь при этом нормами действующего законодательства.

2.1.6. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; по обеспечению гарантий социально-трудовых прав работников автотранспортных организаций и по другим социально-значимым вопросам.

2.1.7. Осуществлять в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установление либо изменение условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

2.1.8. Обеспечивать регулирование трудовых отношений в автотранспортных организациях через систему коллективных договоров.

2.1.9. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.1.10. Осуществлять контроль соблюдения трудового законодательства и урегулирования трудовых споров.

2.1.11. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.1.12. Обеспечивать совместную организацию и реализацию мероприятий по формированию позитивного образа и повышению социального статуса работников автотранспортных организаций.

2.1.13. Применять формы поощрения и общественного признания достижений работников автотранспортных организаций, а также представлять их за выдающиеся заслуги и многолетний добросовестный труд к ведомственным, областным наградам, муниципальным поощрениям, применять иные формы стимулирования работников.

3. Обеспечение занятости и развитие кадрового потенциала.

3.1. Работодатели:

3.1.1. Обеспечивают реализацию программ содействия занятости и способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной реальной заработной платой и безопасными условиями труда, не допуская создания рабочих мест с оплатой труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Тюменской области.

3.1.2. Осуществляют анализ кадрового обеспечения автотранспортных организаций: укомплектованность трудовыми ресурсами, возрастной и образовательный состав, текучесть кадров, сведения о вакансиях, сведения о занятости работников при ликвидации, реорганизации организаций.

3.1.3. Разрабатывают системы мер по эффективному использованию кадровых ресурсов.

3.1.4. Координируют деятельность, направленную на удовлетворение прогнозной потребности автотранспортных организаций в профессиональных кадрах, повышении квалификации и дополнительном профессиональном образовании работников.

3.2. Профсоюз:

3.2.1. Участвует в реализации программ содействия занятости и создания эффективных рабочих мест с достойной реальной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.2.2. Представляет интересы членов Профсоюза при ликвидации, реорганизации автотранспортных организаций, сокращении рабочих мест и принимает меры по защите прав работников.

3.2.3. Консультирует, проводит семинары-совещания, обучение профсоюзного актива и руководителей автотранспортных организаций, распространяет информационные материалы с целью предотвращения нарушения прав и соблюдения гарантий работников при реорганизации, ликвидации и сокращении численности (штата) работников организаций.

3.2.4. Осуществляет профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

3.3. Стороны договорились, что:

3.3.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

3.3.2. При проведении структурных преобразований в отрасли, внедрении целевых программ необходимо учитывать социальные последствия, не допускать массовых сокращений работников, оказывать содействие в трудоустройстве уволенных по сокращению работников, проводить соответствующие мероприятия с участием профсоюзных организаций.

3.3.3. Увольнение работников, связанное с ликвидацией, сокращением численности или штата работников, осуществляется с соблюдением норм и требований, установленных трудовым законодательством.

3.3.4. При сокращении численности или штата работников преимущественным правом на оставление на работе, помимо предусмотренного ст. 179 ТК РФ, обладают:

– работники предпенсионного возраста (не более чем за пять лет до пенсии);

- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 18-летнего возраста;
- председатели первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

3.3.5. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе работодателя производится с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3.6. При выполнении работы отдельными работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

3.3.7. При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного имущества, а также возмещаются расходы, связанные с использованием этого имущества.

3.3.8. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

3.4. Стороны обязуются:

3.4.1. Содействовать профессиональной подготовке и повышению квалификации работников в целях освоения ими новых компетенций для решения задач по обеспечению безопасности и качества пассажирских перевозок.

3.4.2. Содействовать созданию необходимых условий труда работникам и оснащенности их рабочих мест, в том числе современной оргтехникой, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований.

3.4.3. Обеспечивать защиту трудовых прав и экономических интересов работников, в порядке установленном действующим законодательством.

3.4.4. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов работодателей и работников и предотвращения социальной напряженности в трудовых коллективах.

3.4.5. Поощрять профессиональные достижения работников и разрабатывать системы мотивации работников (материальные и нематериальные) в интересах работодателей и работников с целью повышения качества и производительности труда.

4. Оплата труда.

4.1. Стороны исходят из того, что приоритетным направлением взаимодействия в период действия Соглашения является своевременная индексация заработной платы работников и реализация мер по недопущению задолженности по выплате заработной платы.

4.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в Российской Федерации, на который начисляется районный коэффициент, установленный в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Средняя заработная плата основных категорий работников в автотранспортных организациях должна быть на уровне не ниже размера, исчисленного в кратности к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Тюменской области в следующем порядке:

п/п	Категория работников	Коэффициент кратности к прожиточному минимуму трудоспособного населения
1	Водитель автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах малого класса	2,5
2	Водитель автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах среднего класса	3,4
3	Водитель автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах большого класса	3,9
4	Водитель автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах особо большого класса	4,8
5	Кондуктор	2,1
6	Ремонтный рабочий	2,5

Классификация автобусов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 13.07.2015 № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации».

Особо малый – длина до 5 метров включительно;

Малый – длина свыше 5 метров до 7,5 метров включительно;

Средний – длина свыше 7,5 метров до 10 метров включительно;

Большой – длина свыше 10 метров до 16 метров включительно;

Особо большой – длина свыше 16 метров.

4.4. Индексация заработной платы работников автотранспортных организаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги осуществляется не реже одного раза в год в соответствии с официально установленным федеральным индексом роста потребительских цен в годовом исчислении к предыдущему календарному году.

4.5. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.6. При установлении работодателем тарифной системы оплаты тарифная сетка устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и фиксируется в коллективном договоре, локальном нормативном акте работодателя. При этом, разница между тарифными коэффициентами в ряду тарифных разрядов не может быть менее 0,2.

4.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.8. Доплата за сверхурочную работу устанавливается не менее чем в двойном размере тарифной ставки (оклада). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.9. Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливается в размере не менее 40% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.10. Доплата за работу по графику с разделением рабочего дня на части устанавливается в размере не менее 30 % тарифной ставки (оклада) за фактически отработанные часы в каждой части рабочего дня.

4.11. Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размере, определенном локальным нормативным актом работодателя.

4.12. Выплата работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее двух третей тарифной ставки работника исходя из дневной нормальной продолжительности рабочего времени 8 часов.

4.13. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.14. Автотранспортные организации могут самостоятельно устанавливать коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, стимулирующие выплаты, например за качественное выполнение трудовых обязанностей и производственные результаты, за непрерывный стаж работы в организации (за выслугу лет), за профессиональное мастерство, за особые условия и интенсивность труда, за многосменный режим работы, за отраслевые почетные звания и другие.

4.15. Автотранспортные организации могут самостоятельно устанавливать доплату водителям за классность в процентах от тарифной ставки (оклада) за время фактической занятости в качестве водителя в размере, определенном локальным нормативным актом работодателя.

4.16. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, условия оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера принимаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.17. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда.

4.18. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

4.19. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

5. Социальные гарантии, льготы и компенсации.

5.1. Стороны исходят из того, что работодатели самостоятельно определяют направления использования финансовых средств, при этом выделяя средства в том числе на:

- улучшение бытовых условий труда;
- установление выплат стимулирующего и компенсационного характера, не относящихся к системе оплаты труда;
- мероприятия по оздоровлению работников;
- мероприятия по организации досуга работников и развитие творческого потенциала работников;
- иные социальные нужды работников и их детей.

5.2. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах перечень

гарантий и льгот для женщин и (или) лиц с семейными обязанностями, в том числе:

5.2.1. Супругам, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в ежегодный оплачиваемый отпуск, если это не нарушит производственный процесс.

5.2.2. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы в удобное для работника время продолжительностью до 14 календарных дней с возможностью его присоединения к ежегодному оплачиваемому отпуску:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет; отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, который является инвалидом I группы.

5.3. Стороны считают необходимым предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах механизмы:

5.3.1. оказания единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий и их последствий;

5.3.2. выплаты семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя единовременного пособия в размере не менее трехкратного прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тюменской области;

5.3.3. выплаты работникам при установлении ему инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя единовременного пособия в размере:

- инвалидности 1-й группы не ниже трех среднемесячных заработков;
- инвалидности 2-й группы не ниже двух среднемесячных заработков;
- инвалидности 3-й группы не ниже среднемесячного заработка.

5.3.4. выплаты единовременного денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми, региональными, муниципальными и профсоюзными наградами;

5.3.5. выплаты единовременного денежного пособия близким родственникам в случае смерти работника, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации;

5.3.6. выплаты частичной компенсаций работникам стоимости путевок в летние оздоровительные лагеря для детей в размере не менее 15%;

5.3.7. единовременной выплаты работникам при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию впервые в размере не менее 0,5 среднемесячного заработка работника при непрерывном стаже работы в организации на момент увольнения не менее 5 лет.

5.4. Стороны договорились в рамках своей компетенции осуществлять контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы в части сохранения места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы, а работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, дополнительно - оплаты командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

5.5. Стороны совместно организуют и обеспечивают финансирование проведения среди работников отраслевых организаций спортивных и культурно-массовых мероприятий: спартакиад, туристических слетов, творческих конкурсов, смотров художественной самодеятельности и др.

5.6. Профсоюз:

5.6.1. Оказывает бесплатную консультативную, методическую помощь членам Профсоюза

по защите их трудовых прав.

5.6.2. Обеспечивает наличие информационно-методических материалов для ведения разъяснительной работы, обучение профсоюзного актива и руководителей организаций по вопросам трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, требований охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам организаций, пенсионного обеспечения и др.

5.6.3. Содействует и оказывает методическую и организационную помощь при проведении конкурсов профессионального мастерства.

5.6.4. Предоставляет членам Профсоюза материальную помощь в случаях, порядке и размерах, установленных Профсоюзом.

5.6.5. Обеспечивает членам Профсоюза частичную компенсацию расходов по оплате путевок на санаторно-курортное лечение из профсоюзного бюджета в случаях, порядке и размерах, установленных Профсоюзом (при наличии финансовых возможностей).

5.7. Стороны рекомендуют работодателям обеспечить проведение мероприятий (в том числе стимулирующих), осуществляемых в целях предупреждения, ограничения распространения и ликвидации инфекционных заболеваний путем проведения профилактических прививок.

6. Охрана труда.

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда работодателями и работниками автотранспортных организаций.

6.1.2. Анализировать причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рассматривать вопросы охраны труда на совместных совещаниях.

6.2. Работодатели обязуются финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

6.3. Работодатели способствуют осуществлению мероприятий, направленных на капитальный ремонт зданий и сооружений, замену вышедшего из строя технологического оборудования и т.п. в целях обеспечения безопасных условий труда.

6.4. Работодатели обеспечивают обучение работников требованиям охраны труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков, проведение инструктажей по охране труда, стажировку по охране труда на рабочем месте для определенных категорий работников и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными федеральным исполнителем государственной власти.

6.5. Профсоюз организует обучение профсоюзного актива по вопросам условий и охраны труда; обеспечивает первичные профсоюзные организации нормативными правовыми актами по вопросам условий и охраны труда; осуществляет общественный контроль за соблюдением условий и охраны труда в автотранспортных организациях.

6.6. Выборные органы первичных профсоюзных организаций, профсоюзные уполномоченные по охране труда осуществляют контроль за состоянием охраны труда в организациях и выполнением работодателем своих обязанностей по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

6.7. Работодатели обязаны выполнять представления выборных органов первичных профсоюзных организаций, профсоюзных уполномоченных лиц по охране труда по устранению выявленных нарушений требований охраны труда.

6.8. Работодатели обязаны обеспечить проведение специальной оценки условий труда рабочих мест и оценки профессиональных рисков на рабочих местах в установленном законодательством порядке, а также разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней или ликвидации профессиональных рисков.

6.9. Работодатели могут устанавливать повышенные или дополнительные гарантии и компенсации на работах с вредными условиями труда в коллективных договорах, локальных нормативных актах с учетом финансово-экономического положения.

6.10. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

6.11. Работодатели обеспечивают разработку и утверждение по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации инструкций по охране труда для работников.

6.12. Работодатели обеспечивают приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными типовыми нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз и иные средства.

6.13. Работодатели обеспечивают выдачу работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов в порядке, установленном трудовым законодательством.

6.14. Работодатели обеспечивают соблюдение условий труда:

- женщин с учетом ограничения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями, на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы;

- беременных женщин, для которых в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

- работников, признанных инвалидами, с учетом индивидуальной программы реабилитации или реабилитации инвалида;

- работников, нуждающихся в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- лиц в возрасте до восемнадцати лет.

6.15. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

6.16. Работодатели совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами осуществляют организацию отдыха, проведение оздоровительных мероприятий, санаторно-курортного лечения работников за счет средств фонда социального страхования, выделяемых для приобретения санаторно-курортных путевок работающим во вредных условиях труда с целью профилактики профзаболеваний.

7. Организация работы с молодежью.

Стороны считают приоритетными следующие направления совместной деятельности по реализации молодежной политики в автотранспортных организациях:

- закрепление наставников за работниками из числа молодежи в первые три месяца их работы в организации, установление для наставников системы стимулирования по результатам их работы;
- организация дополнительной профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации молодых специалистов и рабочих с целью профессионального роста;
- организации работы по формированию и обучению кадрового резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- организация совещаний, семинаров, слетов, форумов, «круглых столов» по конкретным проблемам работающей молодежи;
- содействие в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов;
- развитие партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями в реализации молодежной политики, изучение опыта, совершенствование форм и методов работы с молодежью в автотранспортных организациях;
- предоставление рабочих мест для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования и прохождения производственной практики студентов и учащихся;
- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе;
- обучение и постоянное совершенствование подготовки молодежного профсоюзного актива с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов при участии работодателей.

8. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза.

8.1. Работодатели и их полномочные представители:

8.1.1. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, не допуская ограничения и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций, создают условия для осуществления деятельности их выборных органов.

8.1.2. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, как для работы самого органа, так и для проведения собраний (конференций) членов Профсоюза, обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений; предоставляют средства связи, компьютерное оборудование, возможность подключения к Интернету, транспортные средства для осуществления профсоюзной деятельности.

8.1.3. Не препятствуют представителям профсоюзных организаций посещать автотранспортные организации для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

8.1.4. Предоставляют профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, организации общественного питания.

8.1.5. Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников-членов Профсоюза, а также других работников, не являющихся членами Профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, своевременное ежемесячное и бесплатное перечисление на расчетные счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов и денежных средств в размере, установленном коллективным договором. Перечисление производится в полном объеме и одновременно с выдачей средств на заработную плату работников автотранспортной организации.

8.2. Стороны подтверждают, что представления профсоюзных органов о нарушении законодательства о труде, охране труда подлежат рассмотрению работодателями в недельный

ерок и принятию мер по устранению нарушений в установленном порядке.

8.3. Стороны признают гарантии для избранных (делегированных) в органы Профсоюза работников, не освобожденных от основной работы, в том числе:

- работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются. Руководители (их заместители) и члены выборных профсоюзных органов профсоюзных органов первичной профсоюзной организации – без предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа;

- увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций – с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

- члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные уполномоченные по охране труда, представители профсоюзной организации в создаваемых совместно с работодателем комиссиях (комитетах) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективным договором.

8.4. Стороны договорились, что работодатели и их полномочные представители осуществляют с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

- привлечение работников с их письменного согласия к сверхурочной работе (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством);

- привлечение работников с их письменного согласия к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством);

- составление графиков сменности (при их наличии) не позднее чем за месяц до их введения;

- формирование графиков отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года;

- утверждение форму расчетного листка;

- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые права и интересы работников (правила внутреннего трудового распорядка, положения по оплате труда, выплате доплат и надбавок, стимулирующих и компенсационных выплат, положения о депремировании и иные положения, инструкции и др.);

- принятие локальных нормативных актов по охране труда (правила, инструкции, программы, перечни и др.).

8.5. Стороны признают дополнительные гарантии для избранных (делегированных) в профсоюзные органы работников, освобожденных от производственной деятельности (работы) по представлению после окончания выборных полномочий прежней работы (должности), а при ее отсутствии – другой равноценной работы (должности) в той же организации.

9. Контроль за выполнением Соглашения.

9.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами (представителями сторон) и соответствующим органом по труду.

9.2. Рассмотрение выполнения Соглашения сторонами осуществляется ежегодно.

9.3. При установлении нарушений и невыполнении положений Соглашения стороны в письменной форме делают представление субъектам, нарушившим Соглашение, которые обязаны в течение одного месяца провести необходимые консультации по существу

представления и принять решение по устранению нарушений.

9.4. В случае отказа устранить эти нарушения или неприятия решения в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.5. Лица, виновные в нарушении или невыполнении настоящего Соглашения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Подписи сторон Соглашения.

Ассоциация «Территориальное
объединение работодателей Тюмени»

Тюменская территориальная
организация Общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства

Ф.И. Попов

М.И. Залялятинов

« 12 » ~~01/2023~~ 2023 г.

« 12 » 2023 г.



